

**Candidature au 2^{ème} contrat
Fiche de synthèse**

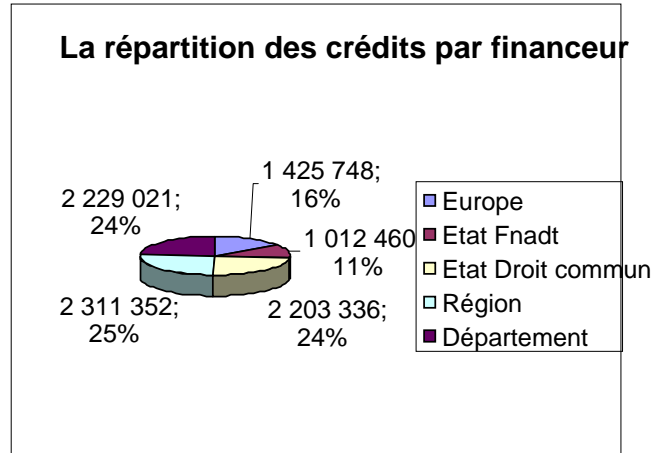
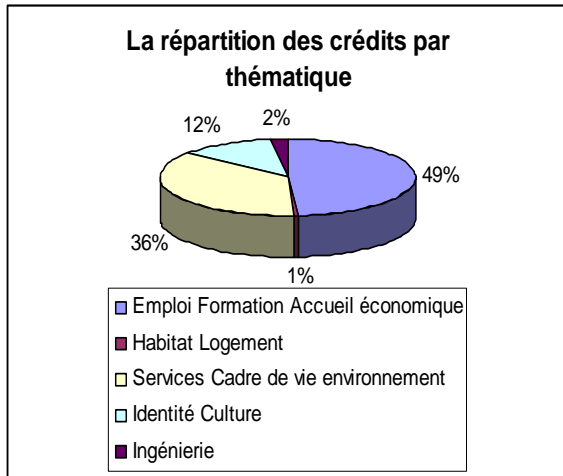
Présentation du territoire

Structure de pilotage	Association loi 1901 Pays Périgord Vert
Date d'arrêté du périmètre	Octobre 2004
Date d'adoption de la Charte par le Pays	Octobre 2004
16 Communautés de communes englobant 141 communes Le Pays du Périgord Vert compte plus de 80 000 habitants, regroupe 158 communes réparties sur :	C de communes du Brantômois, C de c des Hauts de Dronne, C de c du Pays de Champagnac en Périgord, C de c du Pays de Jumilhac Le Grand, C de communes du Pays de Lanouaille, C de c du Pays de Mareuil en Périgord, C de communes du Pays de Saint Aulaye, C de communes du Pays Thibérien, C de communes du Périgord Nontronnais, C de communes du Périgord Vert, C de communes du Périgord Vert Granitique, Communauté de communes du Ribéracois, C de communes du Val de Dronne, Communauté de communes du Verteillacois, C de c des Villages du Haut Périgord, C de c des Villages Truffiers des Portes de Périgueux.
Communes isolées : 16 communes	Anliac, Augignac, Bertric-Burée, Bourg des Maisons, Chassaignes, Chenaud, Clermont-d'Excideuil, Excideuil, Firbeix, Génis, La Roche-Chalais, Nanteuil-Auriac-de-Bourzac, Parcoul, Saint-Mesmin, Saint-Raphaël, Saint-Vincent-Jalmoutiers,
Maintien ou évolution du périmètre La dimension touristique du Périgord Vert est reconnue depuis plus de 20 ans,	Le Périgord Vert s'affirme chaque jour davantage comme un territoire d'avenir porteur d'un développement volontariste et partagé. <i>La commune de Salagnac a quitté le périmètre en janvier 2006, vu son appartenance à un EPCL du bassin limitrophe (19).</i>
Rappel de la stratégie du Pays et des enjeux Les 4 enjeux découlant de la Charte 2005-2015 : - Démographique / constat : vieillissement de la population, arrivée nouveaux habitants => objectif : maintenir et accueillir une population active - Economique : / constat : tissu de TPE et PME fragilisé, mais polyactivité => objectif : maintenir et développer l'activité - Environnemental / constat : atout majeur, => à respecter de façon transversale (préserver et valoriser) - Du lien social : / constat : pluralité sociale, => objectif : renforcer une identité commune et créer de nouveaux liens, fédérer et mutualiser	OBJECTIF 1 : Valoriser les ressources locales - Valoriser et gérer , animation autour de l'eau, une Charte forestière.(appui sur les 3 bassins de vie) - Valoriser le patrimoine rural /archéologie industrielle PEP) et / site majeur de Brantôme-Bourdeilles. + action de valorisation du petit patrimoine non protégé sur la zone du Parc - Développer une culture de Pays / les troubadours dans le Périgord Vert : animation réseau et organisation évènementiel annuel / culture occitane. OBJECTIF 2 : Vivre, s'installer et s'épanouir au Pays - Animer une politique de l'habitat à l'échelle du Pays en s'appuyant sur les trois bassins de vie et par la mise en œuvre de PLH, OPAHRR,... - Aider à l'organisation des services à la personne : reconstituer un maillage du territoire en terme de services de santé, pour la petite enfance et les personnes âgées. - Développer l'utilisation des TIC :/ lien social ,site portail Pays , un intranet et , mise en réseau des lieux ressources. OBJECTIF 3 : Entreprendre en Périgord Vert - Structurer l'accueil économique : appui sur un schéma d'organisation économique. - Soutenir le développement touristique : actions de professionnalisation des acteurs et de structuration de l'offre touristique s'appuyant sur les trois entités : PNR, PTR et Pays d'accueil Isle Auvézère, PQH, produits touristiques (eau et « vert »)
Déclinaison en 3 objectifs opérationnels OBJECTIF 1 : Valoriser les ressources locales OBJECTIF 2 : Vivre, s'installer et s'épanouir au Pays OBJECTIF 3 : Entreprendre en Périgord Vert	

Synthèse de l'évaluation quantitative

(voir annotations sur rapport d'évaluation – mai 2007)

r



Synthèse de l'évaluation qualitative : Analyse du niveau de réalisation des objectifs : tableau de synthèse . Remarque : un tableau plus complet est annexé

Points clés	Ressource extérieure	spécificité Leader
-------------	----------------------	--------------------

Objectifs et axes charte	Objectifs atteints 2004 2007	Perspectives 2008-2010
Objectif 1 : valoriser les ressources locales Axes 1, 2 : les ressources naturelles : Eau, forêt, milieux naturels, éducation à l'environnement paysages , les déchets	Actions ou processus significatifs Sur les 3 bassins : Embauche de techniciens rivières pour conduite d'études (dont Dronne) et d'actions de valorisation.(dont entretien des berges) Maison des Cluzeaux de St Pardoux de Mareuil + Lud'eau vive	Objectifs actualisés et projets significatifs éventuels Pérenniser et Optimiser la ressource humaine du territoire pour harmoniser une politique globale de gestion des rivières. Actions sur la qualité de l'eau (potable et baignade), Inventaire des zones humides et MAET sur le Pnr Forêt : DFCI, remembrement forestier ?, Plans de développement des massifs /appui du CRPF + lien RRF l'ATD ? Eduquer et sensibiliser : Soutenir l'organisation de rencontres, débats. Voir Elaboration d'un agenda 21 territorial Optimiser le portail de services du Pays ion
Remarque :		La problématique environnementale sera traitée en transversal en termes de sensibilisation et de recommandations. Soutien aux structures locales
Axe 3 Valoriser le patrimoine rural Restauration du patrimoine fédération des acteurs (archéologie industrielle)	Moulin à Vent de La Tour Blanche, « site majeur » Brantôme Bourdeilles, Mise en oeuvre du PEP	Accompagnement de la démarche PEP. Résoudre la question de l'animation. Intégrer la dimension économique du projet, une charte d'engagement. Intégrer les savoir faire
Axe 4 Développer une culture de pays Accueil, projets participatifs	Résidence d'artistes à Vaux Dynamique culture occitane (T2T, mémoires)	Soutenir la thématique autour de la culture occitane Favoriser les projets multipartenariaux
Objectif 2 : vivre s'installer, s'épanouir au pays		
Axes 5, 6 : habitat	Habitat sur les 3 bassins 2 OPAH RR, (Isle Auvézère, Nontronnais) 1 PIG à l'étude (Ribéracois)	Soutenir le ciblage et la thématisation des opérations. Sensibiliser aux économies d'énergie, l'éco construction et aux énergies renouvelables Favoriser la réhabilitation des logements en centres bourgs/ résorption de la vacance. Soutenir l'animation des 3 bassins Mettre en place un observatoire de l'habitat

documents d'urbanisme, réserves foncières	évolution des démarches en intercommunalité	Actions au niveau des SIG ? Mission Prn ?
cadre de vie : maillage d'équipements culturels	salle culturelle de Champagnac	Soutenir un maillage d'équipements culturels de qualité et de proximité,
<u>Axe 7, 8, 9 : Aider à l'organisation des services aux personnes</u> Lieux ressources,	La MSP du Thibérien (hors contrat, mais lié à la dynamique de regroupement)	Animation pour un schéma de services
santé,	Maison médicale Verteillac	Optimisation du portail de services
mise en réseaux, personnes âgées, accueil,	Equipements de loisirs et RAM	Etat des lieux en cours et schéma santé-social à mettre en œuvre avec les élus et les professionnels
communication, accès à l'information, TIC	Des initiatives d'accueil (Verteillacois, MSA)	Favoriser les modes de garde alternatifs /la petite enfance et l'encadrement des /ados. Soutenir les initiatives créatrices de lien social, intergénérationnel
<u>Evaluation des opérations et des dispositifs</u>	Site portail, lettre d'info PPV	Mise en place d'un accueil volontariste des nouveaux habitants. Recrutement d'un chargé d'accueil soutien aux initiatives fédératrices
<u>Remarque</u>	Les projets PRN du Nontronnais et centre télétravail du Thibérien	Optimiser et animer le portail de services. Un plan de communication assorti d'un kit communication interne et externe
Objectif 3 : entreprendre en Périgord Vert		Missions Prn ? faisabilité centre télétravail ? <u>Inclure dans élaboration des projets, évaluation intermédiaire et finale</u>
<u>Axe 10, 11, 12. Structurer l'accueil économique,</u>	ZAE en cours en projet	La problématique de l'accueil sera traitée en transversalité
<u>conforter l'activité, l'emploi et la formation,</u>	ORAC sur les 3 bassins	Mise en place d'un schéma de développement économique
<u>promouvoir les productions et les savoir-faire locaux,</u>	PER AES St Paul Laroche(hors contrat)	Optimisation du portail de services pour centraliser et communiquer
	Expérimentation transmission reprise sur Comcom Jumilhac	Appui pour schéma de développement des ZAE (qualification - services, éco conditionnalité, filières) et transmission-pérennisation des TPE, pépinières
	PEMA, EMA, coopé franco grecque, fermes ouvertes, marchés producteurs	Engagement d'une OCM
		Soutien aux nouveaux débouchés, à la diversification, à la qualité, aux systèmes de mutualisation et de regroupement
		Sensibilisation préventive / transmission reprise
		Un réseaux de pôles d'accueil en lien avec le chargé d'accueil « Pays » ? communiquer sur l'offre économique et résidentielle en lien avec les EEE, les CC, les animateurs Habitat; Apporter un accompagnement amont/aval en lien avec les consulaires
		Soutenir le développement des réseaux existants et les initiatives fédératrices Valoriser les savoir faire
<u>Axe 13 : développer le tourisme</u> Offres, équipements, organisation, promotion	Maisons de la Truffe /CC Villages Truffier, du Foie gras /Thiviers	Soutenir l'aménagement de produits/circuits , la mise en valeur des chemins de randonnée
	PQH, Cafés de pays, Commission tourisme	Favoriser l'évolution en qualité des lieux d'hébergements et de restauration
		Plan de formation des acteurs OT/SI
		Accompagnement des réseaux existants, et création de réseaux
		Elaboration d'un document PPV

Actions significatives affirmant la plus-value du Pays

- 1: les ORAC : bonne transversalité. Pilotage par les bassins de vie.
- o 68 entreprises ont pu améliorer mettre aux normes embellir leur outil de travail et se former, maintenir ou créer des postes
 - o le pays a été le cadre de la coordination, a diligenté l'étude préalable
- 2 : le PQH et le tourisme : excellence en terme de mobilisation des professionnels
- o constitution d'un réseau de 14 hébergeurs à accompagner
 - o dynamisation et prise de conscience des enjeux
 - o le pays a été maître d'ouvrage , en coordonnant les 3 entités touristiques
- 3 : le patrimoine : lien avec l'identité du territoire : le Pôle Economie du Patrimoine
- a. 5 sites pilotes ont amorcé le réseau PEP :
 - b. ces sites travaillent ensemble à la réalisation d'outils d'animation commun (exposition, mallette pédagogique,...)
 - c. le pays a été maître d'ouvrage et a animé le comité technique

4 : le développement des TIC : réussite du portail de services du Pays Périgord Vert en cours de construction, conçu comme un véritable outil de développement, favorisant l'accès aux informations et les collaborations

- a. outil d'information, de sensibilisation, de communication, lieu ressource en interne et pour l'extérieur
- b. le pays est maître d'ouvrage de l'opération et favorise la réunion d'acteurs pour élaborer le contenu.

5 : l'Habitat : 3 bassins pour une politique de l'habitat cohérente

- c. une OPAH RR opérationnelle sur l'Isle Auvézère
- d. une OPAH RR en étude pré opérationnelle sur le Nontronnais
- e. un projet de PIG Habitat sur le Ribéracois dès 2008
- f. le pays a favorisé la prise en compte des enjeux

6 : la culture : identité et lien social avec la culture occitane.

- a. La montée en puissance de la culture occitane a été soutenue via Leader+PV

Globalement le rôle moteur du Pays en terme de plus value montre : :

- 7 Un effet dynamisant, non uniforme, la sensibilisation à des enjeux globaux et solidaires
- 8 Une impulsion au rapprochement des interlocuteurs et des différents protagonistes, des partenariats nouveaux, des habitudes de travail qui évoluent
- 9 La mise en route de la construction d'une identité Périgord Vert
- 10 La sensibilisation à la réorganisation dans le fonctionnement et la structuration du territoire

Rappel : le Pays est encore « jeune » et le recul n'est pas suffisant pour mesurer les impacts dans leur ensemble.

Autres démarches de développement en cours

Valorisation du rôle du pays dans d'autres démarches (Leader, PER, Agenda 21...)

Le Pays porte la candidature au prochain programme Leader. Cela permettra d'optimiser les programmes de développement et apportera une cohérence plus lisible dans les projets et dans les instances décisionnelles.

Par ailleurs, une convention de partenariat est en cours d'élaboration entre le Pays et le Parc dans le souci de construire un partenariat efficace en mutualisant les compétences.

Etat d'avancement des schémas thématiques de développement

Projet de développement économique : en cours

Les réflexions collectives conduites en 2005 ont mis en avant 4 axes prioritaires : les ZAE, la transmission reprise d'entreprises, l'emploi et la formation, la lisibilité des acteurs.

Les conclusions du rapport d'étude PAMID Nord Dordogne 2006, les données des consulaires sont intégrées dans la réflexion.

Une cartographie des ZAE sera faite début 2008, une charte qualité sera reprise et diffusée, afin de

mettre en avant les spécificités du territoire . Une expérimentation de pépinière est envisagée.
 La question de la création transmission reprise d'entreprise sera traitée en lien avec les consulaires, les EEE, et les dispositifs existants afin de les renforcer et d'assurer un accompagnement individualisé amont/aval. + Transfert d'expérience / transmission reprise à partir de la communauté de communes de Jumilhac, avec une dimension préventive auprès de l'ensemble des entrepreneurs locaux
 La formation des salariés, des créateurs et repreneurs sera favorisée pour favoriser l'adéquation formation/emploi ;
 Une OCM sera programmée.
 Les données tourisme sont rassemblées, la priorité sera d'organiser, professionnaliser et former les acteurs (OT/SI), accompagner les réseaux PQH, cafés de pays, produits du terroir et savoir faire
 Des orientations spécifiques seront données pour les métiers d'art et du patrimoine, l'éco construction et les bio énergies + expérimentation en agriculture.
Schéma de services : en projet. Envisager l'appel à un prestataire extérieur en raison des délais.
 Un état des lieux est en cours d'élaboration (enfance jeunesse, personnes âgées, services à domicile, de proximité, santé, transports,...). Des groupes de travail thématique seront mobilisés.
 En matière de facilitation de l'accès à l'information, le portail de services du pays sera un élément majeur.
 En matière de santé le traitement des données récupérées va aboutir à une vision prospective de l'évolution de la démographie médicale et aider à mettre en place des réponses adaptées. Un groupe de travail sera constitué.
Etude habitat : partiellement réalisée
 Le secteur du Thibérien est en phase opérationnelle d'une OPAH RR non thématisée. Le secteur du Nontronnais est en phase d'étude pré opérationnelle pour une OPAH RR prenant en compte les logements sociaux, l'assainissement, le tourisme et l'activité agricole. Le secteur du Ribéracois lance une étude pour un PIG Habitat.
 Mise en place d'un observatoire

Mobilisation du conseil de développement sur la durée du contrat (rôle et participation du conseil de développement dans la mise en œuvre du contrat)

Le conseil de développement a été associé et sollicité sur l'ensemble des étapes de la construction du projet de territoire : il a participé à l'évaluation, la concertation. Il a produit un avis stratégique pour le projet 2008/2013.

Argumentaire motivant la candidature et justifiant les priorités du prochain contrat

Le diagnostic de la charte du pays 2005/2015 et les orientations stratégiques en découlant ont été vérifiés par les différents travaux conduits lors de l'évaluation, de la concertation et de l'actualisation de l'état des lieux (toujours en cours).

L'extrapolation des données INSEE issues du portrait de territoire de juin 2007 confirment l'importance des nouveaux habitants , dont il est indispensable d'organiser l'accueil

Le 1^{er} contrat de pays a permis de sensibiliser et de mobiliser les acteurs sur la nécessité de construire des projets collectifs, concertés et coordonnés. Les 4 enjeux du diagnostic de la charte du pays ont partiellement été pris en compte dans cette 1^{ère} étape en raison des courts délais. Le Pays doit relever le défi de poursuivre ses efforts de structuration pour œuvrer efficacement à un développement harmonieux et pérenne du territoire. Pour ce faire, un cadre et un accompagnement sont indispensables, c'est l'objet du projet de territoire..

La stratégie du Pays 2008/2013 s'articule autour de la thématique « Fixer les populations , maintenir les activités et Accueillir de nouvelles populations et activités ». Il s'agira de rendre lisible et visible l'offre économique et résidentielle, de services,... adaptée aux besoins du territoire en préservant et valorisant les attraits naturels et patrimoniaux, eux-mêmes source d'activité.

L'objet de Leader sera la mise en œuvre d'un accompagnement de l'accueil, dans les champs de l'économie, de l'environnement et des services (accueil, culture).

A noter un partenariat GAL PV, GAL Châtaigneraie Limousine et Pnr PL sur l'axe environnemental.

Par ailleurs, la dynamique, initiée depuis une vingtaine d'années, et plus récemment via la capitalisation des programmations Leader, porte ses fruits. Le territoire est bien dans une mouvance

d'adaptation et de mutation de son économie rurale . Face au choc de la crise de la chaussure notamment, le Périgord Vert a su jouer de la polyactivité qui le caractérise et conserver un grand nombre de TPE et de PME. Une partie de ce tissu n'est pas délocalisable (construction, services aux personnes, tourisme,...).Le Périgord vert doit bien poursuivre la structuration de son modèle économique dont il revendique le caractère rural.

Organisation territoriale pour le prochain contrat

Fonctionnement politique et technique de la structure porteuse

Articulation Pays, EPCI, partenaires, conseil de développement

En phase de transition dans son organisation, l'association va évoluer dans sa composition et sa représentativité ;

Au vu :

- du pilotage du contrat de pays et du Leader par l'association du Pays Périgord Vert
- de la nécessité de simplification et de cohérence entre les 2 outils de développement contrat & Leader
- de la nécessité d'associer efficacement les acteurs du territoire

<u>Composition CA :</u>	<u>Le GAL Périgord Vert</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Elus du territoire (dont responsables des commissions de travail) - Membres du conseil de développement - Organismes locaux et départementaux en lien avec la stratégie du Pays - Groupes constitués <ul style="list-style-type: none"> ➤ Schéma économique ➤ Schéma des services ➤ Axe environnemental ➤ Politique accueil nouvelles populations <p>70% partenaires publics et 30% partenaires privés Echéance : décembre 2007</p>	<p>A nommer parmi les membres de l'AG PPV GAL = sous ensemble de l'AG</p> <p><u>Condition obligatoire :</u> 50% partenaires publics 50% partenaires privés Parité Homme Femme Jeunes</p> <p>Echéance : décembre 2007</p>

Les statuts seront modifiés lors de l'AG de juin-juillet 2008. L'AG du 10 décembre 2007 permettra d'intégrer de nouveaux membres afin de pouvoir officialiser le GAL provisoire.

Moyens humains techniques et financiers : Préfiguration

- **Une équipe « Pays » à renforcer, vu l'importante assise territoriale et pour assurer le portage et l'animation transversale du contrat de pays et du programme Leader**
 - o Chef de projet Pays : Temps Plein (reconduction)
 - Gestion coordination structure + animation
 - Financements : PPV, CG, CRA, UE
 - o Chargée de mission tourisme + PEP: temps plein janvier 2008
 - Financement : PPV, CG, CRA, UE,
 - o Animateur Portail et communication dès décembre 2007 : Temps Plein (reconduction CDD)
 - Financement : PPV, CG, CRA, UE,
 - o Assistance administrative : 1.5 ETP, dont ½ janvier 2008
 - Secrétariat Pays : janvier 2008
 - Suivi administratif Leader : avril 2008 (en attente des modalités de gestion)
 - Financement: PPV, CG, CRA, UE/Leader
 - o Animateur/trice Leader dès avril 2008 : Temps Plein (à recruter)
 - Animation programme
 - Financement 55% Leader 45 % CG (mode actuel)

- *Chargé d'accueil: opération / septembre 2008*
 - *Politique d'accueil / communication offre,*
 - *Référent accueil PPV*
 - *Financement : Leader , CRA, CG, PPV*

(si la candidature finale Leader maintient cet objectif)

- Animation par bassin de vie pour Habitat, OCM
- Animation environnement par bassin de vie (Ribéracois, Isle Auvézère et PNR PL)
- Animation du Conseil de développement
- Dans le cadre de sa mission départementale d'appui au développement territorial, l'ATD24 pourra intervenir sur des missions spécifiques qu'il conviendra de définir par voie de convention.
Exemple : répondre aux appels à projet, projets de coopération, coordination, évaluation, participation aux travaux du Réseau Rural Français pour le compte des territoires...

*Ce scénario est à valider ou moduler et à inclure dans les orientations budgétaires 2008 à adopter en AG de décembre 2007, sous réserve de l'obtention des contributions financières correspondantes .
A noter le faible potentiel fiscal du territoire , la capacité contributive des communes et des EPCI reste limitée.*

Organisation et fonctionnement du Conseil de développement

Composition actuelle :

nbre de membres inscrits : 70, dont,22 femmes et 48 hommes et un noyau d'une dizaine d'actifs, composé de « citoyens », pas de représentation « es qualité », 6 élus municipaux sont membres).5 commissions ont été créées.

- Agriculteurs exploitants : ...15%.....*
- Artisans, commerçants et chefs d'entreprise :20%.....*
- Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures : 20%.....*
- Professions Intermédiaires : ...17%.....*
- Retraités : ...25%.....*
- Autres personnes sans activité professionnelle :3%.....*

- *moyens financiers limités (15 000 € / subvention régionale, PPV, et valorisation CPIE) et humains (ressources propres CPIE + assist Pays)*
- *actions (suivi, publication, journées découverte° et missions de communication, évaluation, prospective)*

Une nouvelle gouvernance à envisager - Modalités de participation, d'évolution et de remobilisation :

- *le CDD sera membre des instances délibérante du Pays : AG et CA . Il sera représenté dans le GAL.*
- *modalités du cadre de l'animation en cours d'étude, devront viser le pragmatisme*
- *fonctionnement et organisation du CDD devront se calquer sur le modèle associatif, même si la structure reste informelle*
- *renouvellement et remobilisation à activer par consultation des municipalités, voire des intercommunalités, pour proposer des représentants (élus ou acteurs économiques, associatifs, habitants) qui intégreront le conseil ; Proposé également la prospection via l'affichage dans les lieux d'accueil des jeunes et du public*
- *Un correspondant local sera nommé à l'échelle communale. Il s'agit d'élargir la représentativité et augmenter le nombre de membres.*

====> Moyens humains, techniques et financiers en cours de définition

Méthodologie d'élaboration du nouveau contrat

1/ EVALUATION : (consulter le rapport – mai 2007)

L'évaluation du 1^{er} contrat de pays a été conduite en interne de septembre 2006 à mai 2007.

Différents temps de travail ont été aménagés : technique et participatif, et de restitution.

Evaluation des actions : 11 thèmes structurants ont été traités de novembre 2006 à mars 2007.

L'évaluation de la démarche s'est étalée de février à avril 2007, au cours de 5 réunions collectives .

Diffusion du rapport d'évaluation le 04 juillet en Assemblée générale

2/ CONCERTATION / PROGRAMMATION 2008/2013 (voir chapitre résultats de la concertation)

Les réunions étaient ouvertes à l'ensemble des acteurs intéressés, des informations presse ont été faites. Des restitutions et des validations ont été aménagées.

5 réunions inter cantonales dans le courant du mois de mars

12 réunions thématiques de mars à mai 2007, réparties en 3 réunions pour chacun des 4 groupes thématiques constitués : environnement, économie, services, nouvelles populations.

3 réunions ont été organisées pour confronter les axes stratégiques avec les co financeurs (juillet, septembre et octobre)

1 réunion avec les partenaires institutionnels ayant compétences dans le champs économique a été organisée le 12 septembre 2007+ autres rencontres / Leader

forum du Pays du 05 octobre 2007

3/ la mise à jour du diagnostic et l'élaboration des schémas de développement : en cours

En lien avec la collecte d'informations nécessaires pour alimenter le contenu du portail de services du pays. Il convient de renforcer et d'accélérer ces travaux, d'où l'appel à un prestataire extérieur notamment sur la thématique des services.

4/ la mobilisation des techniciens et des élus, des commissions thématiques vont permettre de travailler sur les schémas, les opérations / contrat et / Leader. Les négociations avec les co financeurs se feront en parallèle.

3/ DEFINITION D'AXES STRATEGIQUES 2007-2013 :

- Accueillir une population porteuse de dynamisme et d'une capacité entrepreneuriale pour enrayer l'affaïssement démographique et garantir le potentiel humain (convergence des démarches de développement depuis 1997)
- garantir le maintien des activités économiques et des services en respectant l'environnement

Déclinaison de la stratégie par procédure de développement :

Contrat de Pays : organiser le développement de demain et préserver la qualité

- définir les schémas thématiques de développement (économie, services et habitat) permettant d'agir durablement sur le quotidien et le cadre de vie
- prendre en compte la dimension environnementale de façon transversale au regard des potentialités et du gisement du territoire,
- décliner l'esprit "qualité Périgord Vert" (accueil touristique, permanence des services à la population,...)

Leader : développer des politiques expérimentales d'accueil selon 4 axes/

- réseaux et pôles d'accueil en PV
- accueil et développement de nouvelles activités
- politique identitaire et accueillante
- préserver la ressource en eau du territoire pour en préserver son attractivité

4/ CALENDRIER :

Compte à rebours / échéance de la signature du contrat de pays en septembre 2008 :

- Septembre 2008 : signature du contrat de pays
- Juillet 2008 : AG : validation des opérations à inscrire au contrat de pays, renouvellement des membres,
- Mai/juin 2008 : Comité de programmation / co financeurs, élus, porteurs de projet
- 2^{ème} trimestre 2008 : réunions techniques / élaboration et faisabilité des dossiers
- Printemps 2008 : finalisation état des lieux et proposition de schémas avec appel à un prestataire extérieur + validation BP 2008
- Décembre 2007 : Commission Permanente du CRA / candidature au contrat
- Décembre 2007 : AG /validation des perspectives 2008
- Novembre 2007 : optimiser les données alimentant le portail de services pour poursuivre l'état des lieux. Mobiliser les acteurs du terrain (élus et techniciens)

Compte à rebours / échéance lancement de la programmation Leader en septembre 2008

- Septembre 2008 (au plus tard): lancement officiel du programme opérationnel
- Eté 2008 (si nécessaire) : ajustement du programme Leader, pré montage des dossiers
- Avril 2008 : résultat de la sélection régionale
- Novembre 2007 et Janvier/Mars 2008 : réunions par bassin / sensibilisation sur les axes, les co financements, réunions techniques
- AG décembre 2007 / validation candidature (et GAL provisoire)
- 2^{ème} quinzaine de décembre 2007 : dépôt de la candidature

Fait à brantôme,
Le 15 octobre 2007

Le Président du Pays Périgord Vert

Jeannik NADAL