



PAYS PERIGORD VERT

Proposition d'intervention pour favoriser la création d'activités économiques et d'emplois, à partir de besoins non satisfaits ou de ressources à valoriser dans le territoire du Périgord Vert

Compte rendu séance créative : Emploi, Insertion professionnelle et formation

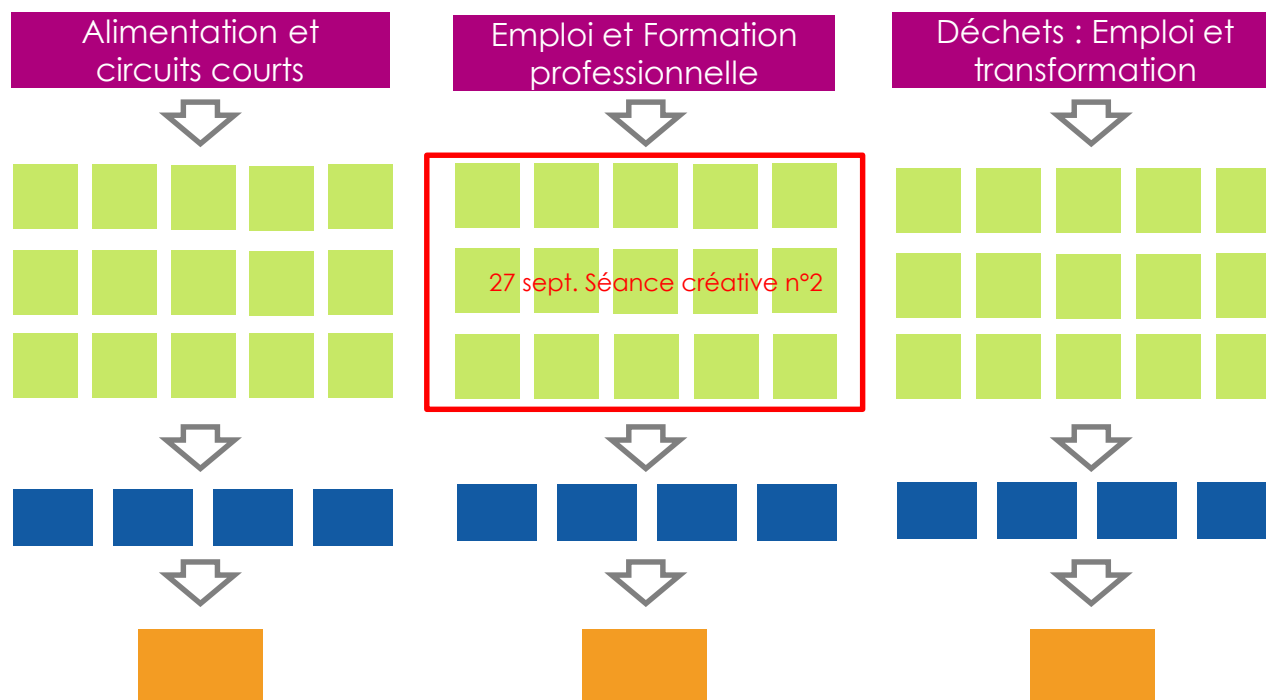
Le 27 septembre 2017 à Champagnac-de-Belair



LISTE DES PARTICIPANTS

Nom	Structure
Mélanie LELOIR	Entrepreneuse membre de l'espace de coworking La Boite à bosse
Eloïc MEGERT	Association Point Virgule
Jean-Marie GAUDOUT	SNC Solidarité Nouvelles face au Chomage
François LAGORCE	Occitània creativa
Line SIMON	Occitània creativa
Lucile GALINAT	MFR du Ribéracois
Géraldine WALLIMANN	Association les jardins d'ALAIJE
Anne ALBARET	Conseil Régional - Pole Formation Emploi Service Animation et coordination dans les territoires
Daniel PIGEON	Association C2R
Sandrine HARTMANN	"CD 24 Direction du Développement Economique - Service Appui aux Entreprises"
Martin CROUZAL	PAYS PERIGORD VERT service économie

Rappel : Méthodologie de travail



1
Sélection des trois thématiques lors de la réunion du 4.07.2017

2
1 séance créative par thématique pour faire émerger 15 idées d'activités

3
4 idées à qualifier par thématique

4
1 étude d'opportunité par thématique



Réflexions en sous-groupe « dans la peau de... »

Consignes

Les participants se sont répartis en sous-groupes de 2 à 3 personnes autour de 5 cartes « acteurs » : Demandeur d'emploi, SIAE, salarié, chef d'entreprise et élu. Deux consignes leur ont été données :

- Réfléchir en se mettant dans la peau de l'acteur qu'ils sont censés représenter
- Ne pas choisir une carte « acteur » trop proche de leur profession réelle.

Chaque sous-groupe devait répondre à 3 questions :

- Quelles sont mes ambitions pour demain en matière d'emploi/insertion/formation ?
- Quelles sont les difficultés auxquelles je me heurte au quotidien ?
- Comment puis-je contribuer, à mon échelle, à améliorer cette problématique ?

Dans la peau... D'un demandeur d'emploi



AMBITIONS

Avoir un emploi **dans le bon secteur** (géographique et d'activité)
Stabilité professionnelle
Possibilité d'**évolution**
Avoir un retour sur sa demande / candidature
Disposer d'un **accompagnement adapté**, personnalisé

DIFFICULTES

Mobilité pour accéder aux offres d'emploi
Adaptation de la demande à l'offre et **compétences** requises
Manque d'offre de **formation** et de communication sur ce qui existe
Difficultés pour les **jeunes et les seniors**
Reconversion difficile
Mentalité rurale liée à certains métiers « peu rentable »

AMELIORATIONS

Se former
S'impliquer dans les **réseaux locaux**
OSER : se faire accompagner, bouger, demander de l'aide

Dans la peau... D'une structure d'insertion par l'activité économique



AMBITIONS

Un **emploi** pour chaque personne accompagnée
Des **partenariats** avec des entreprises impliquées pour un emploi / stage à la sortie
Faire connaître le dispositif sur le territoire
Se sentir valorisé et accompagné dans la SIAE

DIFFICULTES

Problèmes de **budgets**
Démotivation des accompagnants
Formation des accompagnants
Mobilité des personnes en insertion
Tissage de **partenariats** et enjeux de coordination entre les acteurs de l'insertion (mission locale, pôle emploi, etc.)

AMELIORATIONS

Créer des passerelles entre chantiers et entreprises pour faciliter la suite / parcours
Former les accompagnants
Proposer des **bilans de compétences** / une validation des acquis
Communiquer plus largement sur l'activité
Créer d'autres **partenariats**, avec Pôle Emploi par exemple
Proposer un accompagnement **plus personnalisé**

Dans la peau... D'un élu



AMBITIONS

Un **emploi pour tous**

Revalorisation de certains métiers (manuels, savoir-faire)

Travail sur les actions de **lien social** (ex : aidants)

DIFFICULTES

Trouver des employeurs / **développement d'entreprises**

Inadéquation entre **l'offre et la demande**

Manque d'**attractivité** de certaines communes

Préjugés liés au rural

AMELIORATIONS

Développer **l'information et la pédagogie** à destination des jeunes et créer du lien entre l'école et le monde de l'entreprise

Développer une **politique incitative**

Faciliter **l'aide à la création** / reprise d'entreprise

Développer l'emploi autour des **ressources immatérielles** (langue, culture,...)



Dans la peau... D'un salarié



AMBITIONS

Un **emploi pour ses enfants** sur le territoire
Evoluer professionnellement
Du temps pour s'investir ailleurs
Un accès facile à **la formation**
Un emploi contribuant au développement du territoire
La **qualité de vie** au travail
Un **salaire décent**

DIFFICULTES

Manque d'emploi sur le territoire
Distance et **mobilité** géographique
Logement à proximité du lieu de travail
Horaires décalés et problématiques de garde d'enfants
Conciliation de son activité avec celle de son **conjoint**

AMELIORATIONS

Transmettre ses compétences et donner envie sur son métier en en parlant aux jeunes, aux demandeurs d'emploi
Etre ouvert : Echanger des connaissances (secteur ,territoire, réseaux professionnels) et créer du lien avec d'autres publics

Dans la peau... D'un chef d'entreprise



AMBITIONS

Une **activité rentable** pour développer l'emploi sur le territoire

DIFFICULTES

Visibilité sur les finances et stabilité des aides à l'embauche

Trouver **les compétences sur place** et mobilité des personnes ayant un bon profil

TPE : développement des **compétences de chef d'entreprises** / management, RH

Offre de services de proximité en zone rurale peu attractive pour de nouveaux salariés

AMELIORATIONS

Avoir une **politique salariale et sociétale** plus attractive

Développer la **formation et la VAE**

Intégrer et former avant l'embauche

Revaloriser le **tutorat et l'alternance** et proposer des transports

Proposer une solution de **logement et de transport**

Collaborer avec les autres acteurs (emploi, formation, insertion)

Proposer des solutions pour l'emploi du **conjoint**

Mutualiser avec d'autres entreprises (ex : temps partagé)

Proposer des partenariats locaux sur la formation des chefs d'entreprises : GPEC, RH,...

Idées issues de la séance de créativité

Répartition en 3 sous-groupes

3 sous-groupes ont été constitués afin de travailler sur des idées de solutions / concepts / activités en repartant des ambitions / difficultés / améliorations évoquées en petits groupes. Les idées dégagées sont les suivantes :

Sous-groupe **AMBITIONS**



- Plateforme RH : Coopérative SCIC RH :
 - Partage des fonctions RH / Mutualisation des compétences (collectivité, établissements scolaires, IAE, formation,...)
- Développement de la RSE

Sous-groupe **DIFFICULTES**



- Pôle de valorisation des métiers : reconversion, formation,...
- Espace type Coworking / télétravail en lien avec les entreprises
- CAE / Couveuse / Incubateurs (sectoriel ou non) / FABLAB

Sous-groupe **AMELIORATIONS**



- Plateforme mobilité incluant :
 - Application de covoiturage locale et/ou de partage de véhicule
 - Garage solidaire et/ou ACI : location et réparation de voitures / 2 roues
- Plateforme RH : conseil en gestion de carrière, orientation
 - Regrouper TPE/PME, IRP
 - Mise en réseau des structures employeuses
 - Mutualisation : temps, RH, locaux,...
- Outil de communication sur l'offre et les besoins de formation (type Aquitaine Cap Métier) sur des secteurs spécifiques

+ 2 idées issues des échanges en plénière :

- Création d'un centre d'examen pour des formations à distance
- Développer l'emploi autour des ressources immatérielles (langue, ressource,...)

Prochaines étapes

Une dernière séance de créativité va être organisée en octobre.

Il s'agira ensuite de sélectionner 4 idées par thématique à qualifier de manière plus approfondie.

Enfin, une idée sera retenue d'ici décembre pour chaque thématique et pourra faire l'objet d'une étude d'opportunité (les modalités de portage de ces études d'opportunité restent à déterminer).

