



INGENIERIE DE PROJET POUR LA MISE EN ŒUVRE DE CHANTIERS FORMATION QUALIFICATION NOUVELLE CHANCE

APPEL A PROJET

Objet de la mission

La mission consiste à étudier la faisabilité de mise en place de Chantiers Formation Qualification Nouvelle Chance sur le territoire du Pays Périgord Vert et à accompagner sa programmation sur 5 ans.

- Réalisation d'un **état des lieux** des opportunités économiques, des structures d'accompagnement à l'insertion et du public visé
- Définition des **opportunités de supports** de chantiers formation qualification nouvelle chance, ainsi que leur gouvernance
- Définition d'une **programmation sur 5 ans** avec élaboration et présentation d'outils pour la mise en œuvre des chantiers (guide méthodologique et fiches actions).

Maître d'ouvrage :

Pays Périgord Vert
Boulevard Charlemagne, BP 27
24310 Brantôme

Contact : Marie Moulènes, directrice, tel : 05 53 06 01 00, marie.moulenes@perigord-vert.com

Les objectifs des chantiers formation qualification nouvelle chance (CFQNC)

Véritable outil d'animation territoriale économique et d'accès à la qualification, le chantier formation qualification nouvelle chance est un des dispositifs de **formation professionnelle** de la Région Aquitaine. Il implique une action collective sur une production grandeur nature permettant d'amener des jeunes et des adultes sans aucune qualification vers une qualification et de favoriser l'insertion professionnelle.

Il s'agit d'une démarche pédagogique où s'articulent une dimension formation et une dimension production. Le dispositif s'adresse aux publics les plus en difficulté, auxquels il procure une nouvelle chance. Il vise l'accès à une **qualification (voire un début de qualification)**.

La notion de « chantier » renvoie à celle d'une réalisation produite par les stagiaires, support pédagogique proposé par une collectivité. Les bénéficiaires travaillent ainsi dans les conditions réelles d'une activité en entreprise. Il s'agit ainsi de :

- offrir localement une formation permettant aux jeunes sans qualification et aux demandeurs d'emploi, notamment les plus éloignés de l'emploi, d'acquérir à minima un premier niveau de qualification,
- permettre aux jeunes sans qualification et aux demandeurs d'emploi d'approcher concrètement les différents corps de métier propres à un secteur d'activité et de développer des compétences en adéquation avec les besoins locaux de main d'œuvre.
- Associer concrètement les élus locaux à un objectif de lutte contre le chômage dans une logique concrète.

Fort de l'expérience et du bilan positif des plus de 120 chantiers « école » soutenus par le Conseil Régional, la Région Aquitaine souhaite aujourd'hui mieux prévoir, organiser, budgéter et organiser ces Chantiers formation qualification nouvelle chance. La mise en place d'une ingénierie autour de ce dispositif est le nouvel enjeu auquel veut répondre le Conseil Régional. Il faut par exemple veiller à ne pas faire de chantiers similaires sur deux communes à proximité, il faut surtout diversifier les supports des chantiers afin de répondre aux besoins en termes de qualification des entreprises et des territoires, tout en prenant en compte les capacités des publics cibles.

Présentation de la mission

La mission consiste à aider le Pays Périgord Vert et ses partenaires à :

- Etudier la faisabilité de chantiers formation qualification nouvelle chance sur le territoire du Périgord Vert :
 - **Identifier les besoins et concevoir 3 à 6 chantiers** formation qualification nouvelle chance, liant qualification des stagiaires (permettant un retour à l'emploi de personnes durablement exclues du marché du travail) et contribution au développement local

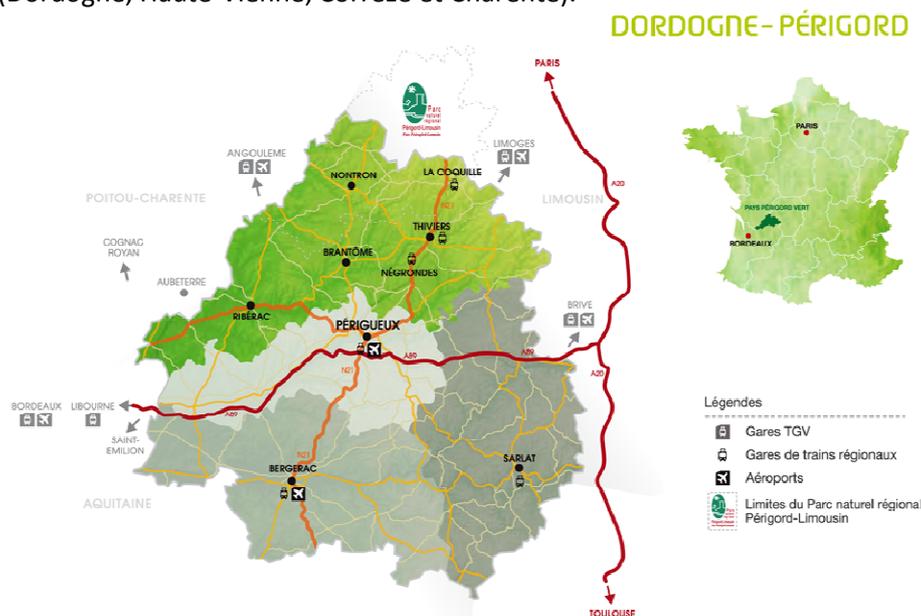
- **Organiser un temps de communication, témoignages et échanges** pour permettre aux élus locaux de mieux s'approprier les enjeux et modalités de ces chantiers formation qualification nouvelle chance.
 - **Proposer des supports** attractifs, accessibles, mobilisant et permettant un retour vers un emploi durable.
- Assister les porteurs de projet dans la phase de montage et définir des indicateurs de suivi et d'évaluation des chantiers
 - ces chantiers formation devront être parfaitement éligibles au Règlement d'intervention du Conseil Régional d'Aquitaine ; ils seront en outre parfaitement articulés avec les autres dispositifs formation - emploi du territoire et avec les politiques sociales du Conseil Départemental de Dordogne
 - ils seront planifiés sur 5 ans (préparation et mise en œuvre)

Ces propositions devront être en adéquation et en cohérence avec les projets du territoire. Cette mission doit être une étude-action pour dimensionner ces projets de chantier. **Il est attendu une synergie des acteurs dès la réalisation de l'étude.** C'est pourquoi les différents acteurs de l'emploi et de l'insertion présents sur le territoire, ainsi que le Conseil départemental de Dordogne, potentiellement co-financeurs des chantiers formation qualification nouvelle chance, seront associés à l'ensemble des étapes de cette étude.

Contexte territorial du Pays Périgord Vert

Le Périgord Vert s'étend sur la partie Nord du département de la Dordogne, englobant 170 communes et 85 176 habitants en 2011. Il comprend 1/5 de la population départementale répartie sur 3 106 Km², soit une très faible densité de population avec seulement 27,5 habitants au kilomètre carré.

Espace rural fragile, mais riche en aménités, le Pays Périgord Vert se situe au centre de la future grande Région (Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes) et de quatre départements (Dordogne, Haute-Vienne, Corrèze et Charente).



Cette situation géographique permet l'établissement de relations de coopération interdépartementales et d'une desserte correcte, notamment vers les pôles urbains à

l'extérieur du territoire (Périgueux, Angoulême, Limoges, Libourne).

En revanche, la circulation transversale d'Est en Ouest reste difficile. La mobilité reste un souci permanent chez les habitants du territoire, que ce soit concernant les déplacements domicile-travail, que l'accès aux services et aux loisirs. Les jeunes, les populations précaires et les personnes âgées sont les plus touchées par ces problèmes de mobilité.

Le territoire est structuré par l'axe routier RN 21 (Limoges – Périgueux) qui irrigue le Périgord vert dans le sens nord-sud. Le projet Euro 21 de mise à 2 fois 2 voies de cette route nationale et la ligne de train présente sur le territoire sont des facteurs d'attractivité économique et résidentielle.

Le Périgord Vert pâtit malgré tout d'une mauvaise accessibilité par les voies de communication routières et ferroviaires, sauf dans le sens nord-sud, notamment grâce à la présence de Nontron, la sous-préfecture.

Le Pays est composé de 9 communautés de communes, un Parc naturel régional et un syndicat de rivières :



- Communauté de communes du Pays de St Aulaye
- Communauté de communes du Pays Ribéracois
- Communauté de communes Dronne et Belle
- Communauté de communes du Périgord Vert Nontronnais
- Communauté de communes du Haut Périgord
- Communauté de communes du Pays Thibérien
- Communauté de communes du Pays de Jumilhac le Grand
- Communauté de communes du Pays de Lanouaille
- Communauté de communes Causses et Rivières en Périgord
- Le Parc naturel régional du Périgord Limousin
- Le Syndicat de Rivières du Bassin de la Dronne

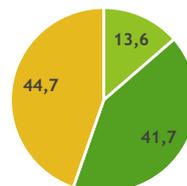
Le Périgord Vert est marqué par une identité locale rurale qui se lie dans le paysage à travers la prédominance d'espaces naturels, une trame bocagère, des prairies, des forêts, mais aussi une densité de population faible (27 hab./km²), des habitants vieillissants et un habitat fortement dispersé. Le maintien d'un tissu de services et de commerces et le développement des emplois dépend en partie de l'installation de populations venues de l'extérieur qui apprécient la qualité de vie du Périgord Vert.

La population du Périgord Vert reste socialement fragile. Le taux de chômage est plus faible que dans le reste de la Dordogne ou de l'Aquitaine, mais se dégrade aussi plus rapidement :

- + 4.7 % entre 2007 et 2013 en Périgord vert ;
- + 4.2 % entre 2007 et 2013 en Dordogne.

Les chômeurs de longue durée, les femmes et les plus de 50 ans sont proportionnellement plus nombreux. Les jeunes sont moins nombreux.

Répartition de la population en 2010 selon leur situation quant à l'activité professionnelle

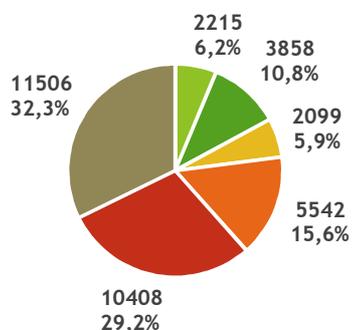


- Part des moins de 15 ans
- Population active (+ de 15 ans)
- Population inactive (+ de 15 ans)

	MDE Nord Dordogne (Périgord Vert + St Astier)	Dordogne	Aquitaine
Nb demandeurs d'emploi (cat. A)	5 956	19 607	163 013
Part des jeunes (cat. A)	16,9 %	17,0 %	17,2 %
Part des 50 ans et plus (cat. A)	27,4 %	26,1 %	21,8 %
Part des femmes (cat. A)	52,2 %	50,7 %	51,1 %
Part des demandeurs d'emploi de longue durée (cat. A)	38,0 %	36,5 %	33,7 %

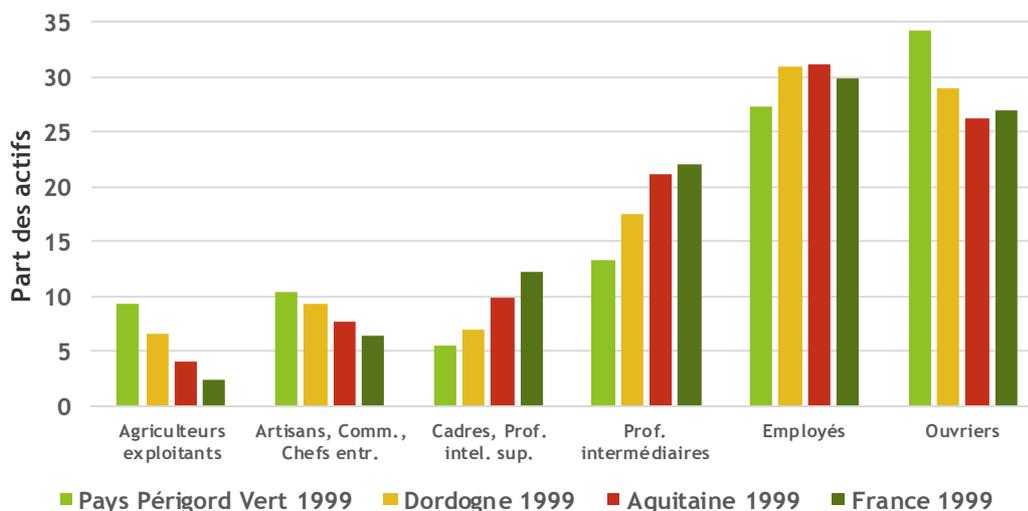
Source : Maison de l'Emploi Nord Dordogne - Réalisation : PPV

Répartition des actifs par Catégories Socioprofessionnelles en 2010



- Pop 15 ans ou plus Agriculteurs exploitants (compl)
- Pop 15 ans ou plus Artisans, Comm., Chefs entr. (compl)
- Pop 15 ans ou plus Cadres, Prof. intel. sup. (compl)
- Pop 15 ans ou plus Prof. intermédiaires (compl)
- Pop 15 ans ou plus Employés (compl)
- Pop 15 ans ou plus Ouvriers (compl)

Catégories Socioprofessionnelles en 1999



Les revenus sont faibles en Périgord vert. Le revenu net par foyer fiscal (18 098 €) est très nettement inférieur à celui du département (19 957 €), lui-même inférieur à celui de la Région (22 316 €). Le territoire a ainsi été classé par la Région Aquitaine **territoire dit fragile**.

Le Pays possède un appareil d'innovation et de formation qui est intéressant :

- **Deux centres de recherche :**

Fermes de l'oie (Coulaures) : station d'expérimentation appliquée sur la filière oie grasse ;
CREO (Coulaures) : centre de recherche expérimentale ovine.

- **Deux PER (Pôles d'Excellence Rurale) :**

PER Cuir : abattoirs Thiviers et Ribérac, tannerie de Saint-Pardoux-la-Rivière

Aides pour les éleveurs (Leader Périgord Vert)

Formations aux métiers du cuir et du luxe (Nontron) : sont concernées des entreprises du secteur de la chaussure comme Hermès, Repetto ou Fargeot. Cela permet de développer les fabrications de maroquineries, et les selliers comme CWD France – Sellerie de Nontron ;

PER Géologie et patrimoine (Jumilhac) : gîte de groupe à Saint-Pierre-de-Frugie, belvédère à Saint-Pierre-de-Frugie, amélioration de la Galerie d'Or à Jumilhac, rénovation de l'atelier de fabrication de pointes de la Forge de Savignac-Lédrier, station du Tacot et pont du Lavaud de type Eiffel entre Saint-Paul-la-Roche et Sarrazac, création d'un jardin géologique autour du quartz à Saint-Paul.

- **Le 1^{er} écocentre de France à Saint-Pierre-de-Frugie :**

Objectif de préserver l'environnement grâce à des actions au niveau de l'habitat et en favorisant l'économie locale :

- Favoriser les matériaux écologiques, sains et recyclables ;
- Favoriser une démarche économe en énergie ;
- Favoriser l'utilisation de matériaux à faible énergie grise (réflexion sur le coût en énergie lors de la fabrication des matériaux, de leur transport, de leur destruction, ...).

- Deux Maisons familiales et rurales
- Le lycée professionnel de Chardeuil
- L'école internationale du tourisme de Savignac les Eglises
- Les Centre de Rééducation Professionnel, Centre de formation et ESAT de Clairvivre
- Le Centre de Formation Professionnel de Nontron
- Et quatre Lycées d'enseignement général et professionnel (Ribérac, Excideuil, Nontron et Thiviers)

Il est couvert par trois Espaces Economie Emploi et **deux Missions Locales** :

- Mission Locale du Haut-Périgord
- Mission Locale du Ribéracois

Premières expériences de Chantier Qualification et autre Chantier d'Insertion sur le Pays

Des expériences de chantiers formation qualification deuxième chance ont déjà eu lieu sur le territoire du Périgord vert, comme :

- Une à St Pierre de Frugie, avec l'Ecocentre du Périgord, pour la rénovation du bar-restaurant communal situé en centre bourg,
- Une à La Roche Chalais pour de la maçonnerie sur le mur du cimetière avec SAGES,
- Un à Nontron, pour la rénovation de façades de maisons à pans de bois dans la rue Antonin Debidour avec l'Ecocentre du Périgord
- ...

L'intégration des dispositifs de chantiers formation au territoire :

La proposition finale en termes de programmation sur le territoire sera très limitée au regard du périmètre du Pays (170 communes) et du nombre de projets communaux ou intercommunaux sur lesquels pourraient s'appuyer ces chantiers formations.

Aussi, pour déterminer les supports de réalisation, le prestataire s'attachera à :

- Prendre en compte les « candidatures spontanées » des communes et communautés de communes, tout en évaluant la maturation de ces projets d'intérêt général indépendamment de la mise en œuvre d'un CFQNC
- Etudier l'adéquation entre les supports pédagogiques potentiels (objet du chantier - secteur d'activité) et les besoins en qualification du tissu économique local
- Essayer de proposer des supports de chantiers innovants et/ou expérimentaux, tant en termes de secteurs d'activité que du projet lui-même.
- Répartir ces chantiers sur le territoire de manière concertée et cohérente

Contenu de la mission du prestataire

Pour le prestataire, il s'agira de fournir à la fin de son étude :

- Un document de repérage des débouchés professionnels, des compétences recherchées par les entreprises sur le bassin d'emploi et des publics en difficulté d'insertion professionnelle (typologie, nombre, répartition sur le territoire)
- Un diagnostic des potentiels de supports de chantiers / une étude de la faisabilité de chacun, une proposition de priorisation
- La proposition de programmation des CFQNC à échéance de cinq ans
- Des éléments de gouvernance tant au niveau de chaque projet que pour le suivi global de la démarche
- Une fiche action par CFQNC retenu

1- Identification des supports pédagogiques pour la programmation des chantiers formation qualification sur le territoire

Au regard du territoire d'étude, soit le Pays Périgord Vert, de sa réalité socio-économique, de ses tendances identifiables en matière de développement économique et d'emploi, il s'agit de **repérer à l'échelle du territoire, en lien avec les besoins de compétences des entreprises, les réalisations qui pourront servir de support pour la mise en place de chantiers formation qualification nouvelle chance.**

Les CFQNC permettront d'intégrer une dimension formative avec la priorité donnée à l'objectif d'acquisition à minima d'un premier niveau de qualification ainsi qu'au développement de compétences en adéquation avec les besoins de main d'œuvre recensés à l'échelle territoriale et une dimension production portant sur des projets qui intéressent et valorisent le territoire.

Un des objectifs de la mission est de proposer, dans la mesure du possible, des chantiers sur des thématiques différentes qui soient adaptées aux besoins en qualification des entreprises du territoire.

Les supports pédagogiques (= les chantiers) doivent aussi correspondre à un secteur d'activité couvert par un centre de formation du territoire (ou à proximité : Haute Vienne, Charente, Corrèze, Gironde). L'analyse des supports potentiels fera donc apparaître la qualification (niveau et compétences) qui pourra être acquise par les stagiaires à l'issue des chantiers.

De plus, les supports doivent tenir compte de la durée et articuler plusieurs projets successifs dans un même secteur et/ou un projet pérenne sur le moyen terme.

2- Identification du public cible

Le public visé par ces démarches de la politique nouvelle chance du Conseil Régional est celui qui, confronté à un cumul de freins, rencontre le plus de difficultés pour son insertion sociale et professionnelle. Il s'agira de le caractériser et d'en tirer les enseignements quant aux attentions à avoir dans le montage et la réalisation de ces chantiers.

3- Identification des acteurs / partenaires mobilisables sur chaque chantier :

- Pour la formation des stagiaires (organisme(s) de formation)
- Pour la réalisation du chantier (maître d'ouvrage et acteurs principaux du projet)

- Pour le complément de formation autour du chantier support (stages en entreprises, visites de projets similaires ou d'entreprises du secteur d'activité...)
- Pour l'accompagnement et l'encadrement des stagiaires (accompagnement et formation dans la recherche d'emploi ou formation, accompagnement social pendant la formation...) :
 - o D'une part dans la logique de parcours d'insertion professionnelle, un large partenariat doit être constitué pour sécuriser les suites du parcours et devra faire l'objet d'une attention soutenue. Les calendriers de faisabilité du chantier devront donc permettre une logique de suite de parcours.
 - o D'autre part, l'action des chantiers formation implique la mise en place d'un accompagnement social approprié aux stagiaires. Cet accompagnement doit être porté par un opérateur différent mais complémentaire de l'action de l'organisme de formation technique choisi.
- Pour le co-financement du chantier (mécènes, dons de matériaux nécessaires au chantier ou directement aux stagiaires...)

Conditions générales

Conditions de réalisation de la mission (Etude action, hors accompagnement) :

Le délai maximum pour la réalisation de cette mission sera de 6 à 9 mois, pour une validation de l'ensemble des projets à la fin du premier semestre 2016 par le Pays Périgord Vert, puis par le Conseil Régional et le Conseil départemental au cours de l'automne 2016.

Règlement de la consultation

Date limite de dépôt des propositions

Les propositions sont à envoyer au Pays Périgord Vert, à l'attention de Madame la Présidente, Bd Charlemagne, BP 27, 24 310 BRANTOME, avant le 15 octobre 2015.

Conditions de remise des propositions

Le montant estimatif de la prestation fournie ne devra pas excéder 15 000 € TTC.

Les demandes de renseignements devront être adressées de préférence par écrit (marie.moulenes@perigord-vert.com) et au plus tard 4 jours avant la date limite de réception des offres.

Sélection des candidatures

Lors de l'ouverture seront éliminées les candidatures :

- arrivées après le délai de réponse
- dont les garanties professionnelles, techniques et financières seront jugées insuffisantes.

Le Pays se réserve le droit de contacter les prestataires pour approfondir certains éléments de réponse qui seraient jugés insuffisants.

Le bureau du Pays choisira le prestataire le mieux placé pour répondre à la commande.

Critères de sélection des offres

- Compréhension de la commande et adaptation au territoire
- Prix
- Connaissance du sujet et expérience

Conditions de paiement

Les conditions de paiement, sur justificatif du service fait, sont les suivantes :

- Acompte à la date de démarrage de la mission (20 %).
- Versement suite à la fin des travaux (40 %).
- Solde suite à l'émission du rapport final (40 %).

Le paiement s'effectuera prioritairement par chèque.

Annexe - Le cahier des charges régional des CFQNC

Le chantier doit être initié et mené par un tiers. La Région s'inscrit dans une **logique de cofinancement sur la partie pédagogique**.

- Le porteur de projet est **un organisme de formation**.

- Le chantier formation associe plusieurs partenaires de la vie sociale et économique locale dont systématiquement les collectivités territoriales. Il doit être **monté de manière partenariale** avec le Conseil Général, les intercommunalités, Villes, Pays, organismes de formation et prescripteurs, en complémentarité de l'offre structurelle existante.

- Le chantier formation doit organiser la formation autour d'une production **d'intérêt général** qui aurait été de toute façon menée à bien indépendamment de la mise en place d'un chantier formation qualification.

- Il est important de bien cibler dès le départ **l'existence de plusieurs phases** dans un chantier formation de façon à prévoir en amont d'éventuels renouvellements.

Modalités d'organisation :

Le contenu pédagogique doit être adapté et adaptable au public ciblé. Le chantier formation est l'interaction dynamique entre théorie et pratique. L'apprentissage doit prendre appui sur les réalités du chantier et s'inscrire dans **une logique de parcours qualifiant**, intégrant les étapes nécessaires, de l'orientation à la qualification.

- La forme de validation des compétences professionnelles proposée à l'issue de l'action doit s'appuyer sur tout ou partie d'un référentiel inscrit au RNCP.

- L'action repose sur une coordination rigoureuse entre le travail professionnel et la formation théorique et l'encadrement du groupe de formés doit être réalisé par un personnel qualifié techniquement et pédagogiquement.

- **Partenariat multiple essentiel avec les acteurs de la formation et de l'emploi du territoire**, dès l'amont du chantier, afin de **sécuriser les suites de parcours**. Un partenariat entre plusieurs organismes de formation peut être envisagé afin d'assurer une formation complète et de qualité aux bénéficiaires. Un partenariat avec des organismes chargés de l'accompagnement social des publics cibles est bénéfique.

- Il faut veiller également à bien déterminer **les calendriers de faisabilité** du chantier dans une logique de poursuite de parcours qualifiant ou d'accès à l'emploi.

- Afin de ne pas créer de blocage pendant le chantier, il est nécessaire d'identifier précisément en amont, les besoins en matières premières et les conditions d'accueil (salles, repas, déplacement...).